

**2-2-1 Policy for Prevention of substance abuse and addiction issues -
Policy Forebygging av rus og avhengighetsproblematikk (1) /
Policy for Prevention of Substance Abuse and Addiction Issues**

Vår arbeidsplass skal være rusfri!

Som rusmidler regnes alkohol og narkotika samt visse legemidler som kan gi ruspåvirkning.

Ingen av våre medarbeidere kan være påvirket av rusmidler i arbeidstiden eller ha fravær på grunn av rusmiddelbruk.

Bakrus aksepteres ikke i jobbsammenheng.

En medarbeider som møter beruset på jobb, i bakrus eller bruker rusmidler i arbeidstiden, bortvises fra arbeidsplassen (avskjedigelse blir gitt).

I våre lokaler serveres normalt ikke alkohol, unntak må avklares med daglig leder på forhånd.

Vi tolererer ikke illegal oppbevaring av narkotika.

Kurs og konferanser, samt dager etter spesielle merkedager er vanlige arbeidsdager, og vår holdning til rusmiddelpåvirkning ved slike anledninger er selvfølgelig den samme.

Pengespill og dataspill

Pengespill og dataspill skal ikke påvirke utførelsen av arbeidsoppgaver i form av tidsbruk, trøtthet og uoppmerksomhet.

Det er derfor ikke tillatt å benytte arbeidstid til å delta i pengespill og dataspill. Den enkelte er selv ansvarlig for at deltakelse i slike spill ikke medfører at man møter på jobb trøtt og uoppmerksom.

Denne policyen gjelder for alle ansatte og innleide i selskapet. Daglig leder er ansvarlig for at politikken gjøres kjent.

Overtredelse av policyen kan medføre oppsigelse eller avskjed. Men så langt som mulig vil arbeidsgiver i samarbeid med bedriftshelsetjeneste bidra til å finne løsninger.

Place/Date:

Our workplace shall be drug-free!

Substances include alcohol, narcotics, and certain medications that may cause intoxication.

None of our employees may be under the influence of substances during working hours or be absent due to substance use.

Being hungover is not acceptable in a work setting.

An employee who arrives at work intoxicated, hungover, or uses substances during working hours will be removed from the workplace (dismissal will be issued).

Alcohol is generally not served on our premises; exceptions must be approved in advance by the general manager.

We do not tolerate the illegal possession of narcotics.

Courses, conferences, and days following special occasions are regular working days, and our stance on substance influence remains the same during these events.

Gambling and Video Gaming

Gambling and video gaming must not affect work performance in terms of time management, fatigue, or lack of attention.

It is therefore not permitted to participate in gambling or video gaming during working hours. Each individual is responsible for ensuring that participation in such activities does not result in arriving at work fatigued or inattentive.

This policy applies to all employees and hired personnel in the company. The general manager is responsible for ensuring that the policy is communicated.

Violation of this policy may result in termination or dismissal. However, as far as possible, the employer will work with occupational health services to find solutions.

Sign. CEO: